

Verksamhetsplan 2026

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Innehållsförteckning

Inledning	3
Kommunfullmäktiges mål	4
Nämndens planering kopplat till fullmäktiges mål	5
Färdplan och organisering	10
Förvaltningens färdplan	10
Förvaltningens åtaganden	11
Förvaltningsövergripande mål för organisatorisk och social arbetsmiljö	11
Rapport och plan för kompetensförsörjning	11
Fri från våld - en gemensam angelägenhet.....	12
Handlingsplan beredskap	12
Handlingsplan för att förebygga misstänkta brott i välfärden	12
Implementering av bidragsreformen	13
Verksamhetsområdenas åtaganden	14
Verksamhetsområde Barn och familj.....	14
Verksamhetsområde vuxen.....	15

Inledning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen styrs av lagstiftning, nationella riktlinjer, budget, föreskrifter och allmänna råd som påverkar verksamheten på flera sätt.

Genom *Kommunfullmäktiges reglemente för styrelsen och övriga nämnder* har fullmäktige fördelat ansvar och befogenheter till förvaltningen. Reglementet tydliggör nämndens ansvar, uppdrag och arbetsformer och utgör därmed en central del av den kommunala styrningen.

Kommunfullmäktige beslutar varje år en budget för Malmö stad och beslutar samtidigt om övergripande mål för staden. Kommunfullmäktigemålen anger områden där nämnder och styrelser ska arbeta gemensamt för att åstadkomma förändring under mandatperioden. Arbetsmarknads- och socialnämnden har tilldelats ansvar för 14 av 15 av kommunfullmäktiges mål för mandatperioden. Målen täcker en stor del av nämndens grunduppdrag och utmaningar.

Arbetsmarknads- och socialnämnden tar varje år fram en budget som bland annat beskriver hur nämnden planerar för att arbeta med kommunfullmäktigemålen, samt andra för nämnden prioriterade områden.

Som ett svar på nämndsbudgeten tar arbetsmarknads- och socialförvaltningen fram en övergripande verksamhetsplan som berättar hur förvaltningen planerar att arbeta med nämndsbudgeten. Syftet med förvaltningens verksamhetsplan är att ge en helhetsbild över förvaltningens inriktning och prioriterade områden under året. Målgrupp för verksamhetsplanen är chefer och medarbetare inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

I Malmö stad sker även en del av styrningen genom styrdokument såsom planer, program och policyer. Läs mer om detta i [*Riktlinjer för utformning av Malmö stads styrdokument*](#).

Tillsammans utgör dessa styrsignaler en ram för all verksamhet.

Kommunfullmäktiges mål

Kommunfullmäktige fattade i november 2023 beslut om nya kommunfullmäktigemål och målområden. Arbetsmarknads- och socialnämnden har tilldelats ansvar för 14 av de 15 målen, tillsammans med andra berörda nämnder och bolag.



Varje nämnd som tilldelats ansvar för ett mål ansvarar för att planera hur den egna verksamheten ska bidra till måluppfyllelsen. Nämnden ska också följa upp, analysera och redovisa sitt bidrag i förhållande till målen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har i nämndsbudget 2026 beslutat om hur nämnden ska bidra till kommunfullmäktigemålen, hur bidragen förväntas leda till förflyttning mot kommunfullmäktigemålen för året och mandatperioden samt hur de ska följas upp. Kommunfullmäktigemålen täcker in en stor del av nämndens grunduppdrag och ger en inriktning för förvaltningens arbete.

Nedan återges nämndens beslutade inriktning för respektive kommunfullmäktigemål.

Nämndens planering kopplat till fullmäktiges mål

Kommunfullmäktigemål 1 - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor

Planering för året

Nämnden kommer under 2026 fortsätta arbeta med tidiga, samordnade och förebyggande insatser för att tillgodose Malmöbors sociala behov i tidigt skede innan individens situation förändrats i negativ riktning. Nämnden kommer bland annat att ha ett särskilt fokus på att tillsammans med grundskolenämnden och fritidsnämnden verka för fortsatt utveckling av samverkansmodellen SSPF. Det bidrar till målet genom att fler barn och föräldrar som är i behov av nämndens stöd uppmärksammas tidigt.

Under året kommer nämnden även att förstärka arbetet med att stärka föräldraskapsstöd för att förebygga kriminalitet bland barn och unga.

Nämnden fick i februari 2025 ansvar för samordningen av stadens förebyggande arbete med universell prevention. Syftet är att förebygga normbrytande beteende bland barn och unga. Nämnden kommer att återrapportera uppdraget till kommunstyrelsen under året.

Under våren 2026 kommer nämnden att ta fram en rapport med utgångspunkt i enkäten *Barns och ungas uppväxtvillkor* med syfte att analysera stadsövergripande trender avseende utvecklingen av problembeteenden samt risk- och skyddsfaktorer i Malmös fjorton geografiska statistikområden.

Nämnden kommer därtill att arbeta vidare med att ta fram en vägledning för stadens samlade förebyggande arbete på universell nivå. Vägledningen kommer att bestå av sju centrala utgångspunkter och nämnden kommer arbeta vidare med att strukturera och integrera de sju centrala utgångspunkterna i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Nämndens önskade förflyttning under året innebär att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor, att risken för att hamna i kriminalitet minskar samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.

Kommunfullmäktigemål 2 - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning

Planering för året

Nämnden kommer under 2026 bland annat fortsätta utveckla samverkansformer mellan skola och socialtjänst kring skolsociala team och för att säkra en obruten skolgång för barn som placeras.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ingår i projektet *Hållbara övergångar för unga i riskzon* tillsammans med grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Projektet förväntas bidra till kommunfullmäktigemålet genom att en större andel elever fullföljer grund- och gymnasieutbildning.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler barn och unga har förutsättningar för att fullfölja en gymnasieutbildning och bli självförsörjande.

Kommunfullmäktigemål 3 - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta

Planering för året

Under 2026 kommer nämndens arbete kopplat till målet kretsas kring förberedelser inför det nya aktivitetskravet.

Bland annat kommer nämnden utveckla en gemensam vägledningsinsats tillsammans med gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, i syfte att fler unga Malmöbor (18-29) ska närma sig arbete eller studier.

Nämnden kommer också kartlägga målgruppen unga försörjningsstödstagare (18-29) genom en enkätundersökning, i syfte att skapa förutsättningar för att ta fram nya metoder, arbetssätt och insatser för att bättre kunna möta målgruppens behov.

Det övergripande syftet med nämndens insatser inom området är att fler unga Malmöbor ska närma sig arbete eller studier.

Insatsen kommer följas upp kvantitativt genom en mätning av antal deltagare som tagit del av den gemensamma vägledningsinsatsen.

Kommunfullmäktigemål 4 - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning

Planering för året

Nämnden kommer fortsatt att i sina ställningstaganden, dialoger och samverkansforum lyfta behovet av en näringslivsutveckling som skapar fler arbetstillfällen för målgrupper med kortare utbildningsbakgrund.

Fler arbetstillfällen för nämndens målgrupper kan bidra till en ökad sysselsättning och tillväxt.

Nämnden kommer att arbeta för att utveckla arbetet med sysselsättningsfrämjande villkor i Malmö stads upphandlingar.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Kommunfullmäktigemål 5 - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande

Planering för året

Nämnden kommer under året, tillsammans med berörda nämnder, arbeta för att använda kommunens arbetsmarknadsinsatser mer strategiskt för att lösa aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning, samt fortsätta stötta arbetslösa Malmöbor med arbetsmarknadsinsatser och sociala insatser med syfte att de ska bli självförsörjande.

Utvecklingen av det studiemotiverande arbetet är särskilt viktigt i lågkonjunktur.

Under 2026 fortsätter implementeringen av regeringens bidragsreform med fokus på att omsätta reformens inriktning i praktiskt arbetssätt.

Nämnden kommer särskilt att följa hur bidragsreformen bidrar till kortare biståndstider, minskat långvarigt beroende av försörjningsstöd och ökad andel hushåll som når självförsörjning.

Nämndens önskade förflyttning är att fler individer kommer i egen försörjning. Det innebär att antalet hushåll med försörjningsstöd minskar.

Kommunfullmäktigemål 6 - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv

Planering för året

Under 2026 kommer nämnden att bidra till kompetensförsörjning genom att i samverkan utveckla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för försörjningsstödstagare.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Kommunfullmäktigemål 7 - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030

Planering för året

Nämnden har tillsammans med funktionsstödsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och miljönämnden genomfört en genomlysning av nämndens verksamheter för att identifiera vilka effektiva och värdeskapande åtgärder som bör prioriteras i det fortsatta arbetet för att göra förflyttningar i enlighet med stadens miljöprogram.

Arbetet går i linje med stadens arbete för att bli en klimatneutral stad år 2030. Med utgångspunkt i genomlysningens resultat kommer fokus för året vara på inköp såsom standardisering av inköp av möbler och livsmedel, resande inom tjänsten och att effektivisera och ställa om till en hållbar fordonsflotta med ett effektivt samnyttjande. Smarta och motiverade transportlösningar ska ge nämndens verksamhet låga växthusgasavtryck och på sikt en renare och mer hållbar stad.

Kommunfullmäktigemål 9 - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering

Planering för året

Nämndens verksamheter kommer att fokusera på ett effektivt lokalnyttjande där användningen av nämndens lokaler görs på ett effektivt och hållbart sätt bland annat genom införande av flexibla arbetsplatser.

Nämndens verksamheter kommer även att föra dialog och ställa krav på att gröna bilagor ska ingå i nya eller omförhandlade hyresavtal. Detta för att på ett standardiserat sätt kunna ställa miljö- och klimatkrav inom områdena energi, materialval, avfallshantering och mobilitet i hyresavtalen.

Kommunfullmäktigemål 10 - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation

Planering för året

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.

Nämndens önskade förflyttning under året är en ökad jämlikhet och delaktighet i staden och nämnden kan följa detta genom sitt bidrag till ökad självförsörjning och minskad hemlöshet.

Kommunfullmäktigemål 11 - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden

Planering för året

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.

Nämndens önskade förflyttning är att fler Malmöbor ska bli självförsörjande och kunna leva ett självständigt liv samt att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor.

Kommunfullmäktigemål 12 - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten

Planering för året

Nämnden fortsätter att ytterligare utveckla arbetet med *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022-2026* utifrån sitt kommunövergripande uppdrag.

Nämnden fortsätter med arbetet att ge stöd och hjälp till ungdomar som har hamnat eller riskerar att hamna i gängkriminella miljöer. Under året kommer arbetet med stadens BOB-råd utvecklas ytterligare.

Nämndens önskade förflyttning innebär att brottsligheten i hemmet, i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet ska minska.

Kommunfullmäktigemål 13 - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

Planering för året

Under 2026 kommer nämnden fortsätta arbeta för att tillitsbaserad styrning och ledning blir norm, med utgångspunkt i förvaltningens uppdragsbeskrivningar. Implementeringen av det nya materialet för lönesamtal fortsätter under 2026 för att skapa en tydligare koppling mellan uppdrag, mål och lön.

Nämndens arbete med ett kompetensutvecklingsprogram för chefer fortsätter. Syftet med programmet är att stärka chefers förutsättningar att arbeta efter tillitsbaserad styrning och ledning.

Nämnden prioriterar ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete i linje med nämndens organisatoriska och sociala arbetsmiljömål. Arbetet med trygg och säker arbetsplats och hållbart arbetsliv fortsätter.

Under 2026 kommer nämnden även starta arbetet med verksamhetsanalyser utifrån chefers förutsättningar.

Nämnden arbetar för att de anställda ska spegla den mångfald som finns i Malmös befolkning och verkar för en inkluderande arbetsplats där medarbetare och chefers kompetenser och lika värde tillvaratas. Nämnden fortsätter arbeta med att se över och utveckla rekryteringsprocessen för chefer i syfte att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess.

Nämndens önskade förflyttning innebär en sund personalomsättning och lägre sjukfrånvaro där den är hög.

Kommunfullmäktigemål 14 - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder

Planering för året

Nämnden fortsätter arbetet med att ta fram strukturerade kompetensutvecklingsprogram för medarbetare och chefer utifrån uppdragsbeskrivningarna och införande av ett LMS, Malmö Lär. Tillsammans skapar dessa insatser bättre förutsättningar för att säkerställa en likvärdig kvalitet och effektivitet och att kompetensutvecklingen är tydligt kopplad till verksamhetens behov och mål. Vidare ska

kompetensutvecklingsprogrammen stärka möjligheterna till kontinuerlig utveckling i yrkesrollen och säkerställa en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv för nämndens medarbetare och chefer.

Under 2026 avslutas nämndens kompetensutvecklingsprogram för medledare med stöd av Europeiska Socialfonden. Syftet med programmet är både individuell utveckling för erfarna medarbetare och att stärka den yrkeserfarna medarbetaren i att stödja nya kollegor i yrket. Efter slutfört projekt kommer både innehåll och framgångsrikt formerat lärande att tas tillvara och spridas för ökad tillgänglighet för fler i förvaltningen, bland annat med hjälp av lärplattformen Malmö Lär.

Nämnden fortsätter under året även att utveckla samarbetet med övriga nämnder kring stadens kompetensförsörjningsbehov. Bland annat fortsätter projektet breddad rekrytering för att främja mångfald och skapa en organisation fri från diskriminering.

Nämndens önskade förflyttning innebär en god kompetensförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.

Kommunfullmäktigemål 15 - Malmö stad ger en god och likvärdig service

Planering för året

Nämnden utformar och följer upp sitt arbete kopplat till en god service utifrån principerna i *Policy för mänskliga rättigheter*. Principerna i policyn är nära sammankopplade med de prioriterade förflyttningarna i omställningen till den nya socialtjänstlagen.

Nämndens önskade förflyttning innebär att Malmöbor, i behov av nämndens stöd, uppger att de är nöjda med kontakten med, bemötande och stödet från nämndens verksamheter.

Färdplan och organisering

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen leds av en direktör som är förvaltningens högst ansvariga tjänsteperson.

Förvaltningens verksamheter är uppdelade i tre verksamhetsområden; *verksamhetsområde barn och familj*, *verksamhetsområde vuxen* samt *verksamhetsområde förvaltningsövergripande stab*. Verksamhetsområdena är i sin tur uppdelade i avdelningar, enheter och sektioner.

Förvaltningens färdplan



Sverige fick en ny socialtjänstlag 1 juli 2025. Den innebär en stor omställning för landets socialtjänster. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har därför tagit fram en färdplan som stöd i omställningen.

Färdplanen bygger på intentionerna i den nya socialtjänstlagen (2025:400), kommunfullmäktigemålen, vision för Malmö, Utblick Malmö, SKR:s förflyttningar för framtidens socialtjänst samt kunskapsunderlag som förvaltningen tog fram inför den nya socialtjänstlagen. Den beskriver på ett enkelt sätt den kulturresa som förvaltningen behöver göra för att lyckas med omställningen.

Färdplanen består av vägen, visionen, kompassen och de fem hållplatserna. *Vägen* startar i kärnuppdraget och varför vi finns och tar oss in i framtiden och *visionen* för Malmö.

Kompassen visar de fyra övergripande målen i den nya socialtjänstlagen. Alla fyra riktningar är lika viktiga. De hänger ihop och förstärker varandra. *De fem hållplatserna* markerar olika delar av kulturresan där vi behöver förändra hur vi ser på, tänker kring, pratar om och utför vårt uppdrag.

Färdplanen är det som alla i förvaltningen har gemensamt. Den är oberoende av organisatorisk tillhörighet eller nivå. Det är ingen handlingsplan som följs upp – däremot kan den inspirera till handlingsplaner. Färdplanen är beslutad av förvaltningsdirektören och grundar sig i underlag som i sin tur involverat chefer och medarbetare i förvaltningen, samarbetspartners, civilsamhället och Malmöbor.

Förvaltningens åtaganden

Förvaltningens arbete planeras utifrån kommunfullmäktiges mål, nämndsbudgeten samt utifrån förvaltningens grunduppdrag som beskrivs i reglementet och i lagstiftningen.

Till den övergripande styrningen hör även förvaltningsgemensamma handlingsplaner och direktiv som är styrande för hela förvaltningen, och som samtliga avdelningar arbetar med under året och som bidrar till ett samordnat genomförande.

Nedan beskrivs förvaltningens åtaganden och inriktning 2026.

Förvaltningsövergripande mål för organisatorisk och social arbetsmiljö

Förvaltningen har tre förvaltningsövergripande mål för organisatorisk och social arbetsmiljö som samtliga avdelningar arbetar mot. Mål och aktiviteter på avdelnings-, enhets- eller sektionsnivå kan kopplas till dessa övergripande mål.

Åtagande	Koppling
Trygg och säker arbetsplats - medarbetare ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats.	Målområde <i>En god och likvärdig service</i>
Hållbart arbetsliv - förflyttningar till förebyggande och främjande arbetsmiljöarbete.	Målområde <i>En god och likvärdig service</i>
Tillsammans med varandra och andra - utveckla samverkan.	Målområde <i>En god och likvärdig service</i>

Rapport och plan för kompetensförsörjning

För en god kompetensförsörjning arbetar förvaltningen långsiktigt och strategiskt med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla erfarna och kompetenta medarbetare såväl som chefer.

Kompetensförsörjning och arbetsmiljö är tätt sammankopplade. För att säkerställa en god arbetsmiljö fortsätter förvaltningens systematiska och proaktiva arbetsmiljöarbete med trygga arbetsplatser och ett hållbart arbetsliv. Förvaltningens arbete med att skapa förutsättningar för ett kontinuerligt lärande under hela yrkeslivet är viktigt för att behålla och utveckla befintliga medarbetare.

Till grund för de aktiviteter som finns i kompetensförsörjningsplanen ligger de nio strategier som SKR tagit fram till arbetsgivare för att klara kompetensförsörjningsutmaningen. Aktiviteterna syftar till att stärka förvaltningens långsiktiga arbete med kompetensförsörjning utifrån hela medarbetarens livscykel och göra förvaltningen till en mer attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som potentiella medarbetare.

Aktiviteterna är klustrade i fyra områden som är särskilt avgörande för att möta framtidens kompetensbehov.

Åtagande
Utveckla och behålla kompetens
Stärka rekrytering och arbetsgivarattraktivitet
Säkra kritiska kompetenser och ledningsförsörjning
Utveckla arbetssätt och digitalisering

Fri från våld - en gemensam angelägenhet

Kommunfullmäktige i Malmö har beslutat om planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026. Genom planen vill staden trygga barn och ungas uppväxtvillkor, förebygga och förhindra våld och förtryck samt säkra att utsatta får det stöd och skydd som de har rätt till.

Under 2023 beslutade förvaltningen om en handlingsplan för att bidra till de stadsövergripande inriktningsmålen. I handlingsplanen finns verksamhetsspecifika aktiviteter kopplade till respektive inriktningsmål. Den avdelning som är huvudansvarig för respektive aktivitet är också ansvarig för genomförande och uppföljning av aktiviteten i samband med delårsrapport och årsanalys.

Åtagande
Inriktningsmål 1 - Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete
Inriktningsmål 2 - Staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas
Inriktningsmål 3 - Verksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera
Inriktningsmål 4 - Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov
Inriktningsmål 5 - Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning
Inriktningsmål 6 - Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer

Handlingsplan beredskap

Förvaltningens beredskapsarbete bygger på Malmö stads övergripande arbete med att öka stadens resiliens och det nationella arbetet med att återuppbygga det civila försvaret. Handlingsplanens syfte är att ge en tydlig riktning till förvaltningsledning och chefer att prioritera åtgärder som ska vidtas det närmaste året.

Förvaltningen kommer arbeta med åtagandena i handlingsplanen under året. Uppföljning sker i samband med årsanalys.

Åtagande
Kontinuitetshantering
Personalförsörjning och krigsorganisation
Samverkan och ledning
Kriskommunikation
Informations- och cybersäkerhet

Handlingsplan för att förebygga misstänkta brott i välfärden

Förvaltningen har beslutat om en handlingsplan med aktiviteter för att ytterligare stärka arbetet med att förebygga välfärdsbrott.

Handlingsplanen utgår från den struktur som används inom ramen för stadens övergripande handlingsplan och bygger därför på aktiviteter inom fyra teman. De avdelningar som står som ansvariga i handlingsplanen ska genomföra och följa upp aktiviteterna i samband med årsanalys.

Åtagande
Förebygga
Samverka
Kunskapsutveckla

Åtagande
Kontrollera

Implementering av bidragsreformen

Regeringen har aviserat en nationell bidragsreform med syfte att öka drivkrafterna till arbete och minska det regeringen benämner som bidragsberoende (långvarig försörjningsproblematik). Reformen innebär strukturella förändringar som påverkar socialtjänstens uppdrag och förutsättningar, särskilt för de målgrupper som har mer komplexa behov eller en svag etablering på arbetsmarknaden.

Under hösten 2025 påbörjades förberedelserna inför den förväntade lagstiftningen och den 1 januari 2026 startade den projektorganisation som ska fortsätta nämndens förberedelser. Styrande för arbetet är ett projektdirektiv, som är indelat i tre övergripande delprojekt (redovisas nedan). Projektdirektivet innehåller även detaljerat underlag om projektets förutsättningar och organisation.

Åtagande
Handläggning och kärnprocess
Aktiviteter
Organisationsjustering

Verksamhetsområdenas åtaganden

Baserat på fullmäktiges mål, nämndsbudgeten samt förvaltningsledningens övergripande prioriteringar tar verksamhetsområdena fram verksamhetsplaner som preciserar hur verksamheterna ska bidra till måluppfyllelsen. Verksamheterna tar därefter fram aktiviteter som konkretiserar vad som ska göras för att åtagandet ska kunna fullföljas.

Verksamhetsområde Barn och familj

Åtagande förklarat	Koppling
IFO BoF ska säkerställa likvärdiga, effektiva och säkra insatser genom en kunskapsbaserad socialtjänst.	Kommunfullmäktigemål: <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad ger en god och likvärdig service Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar: <ul style="list-style-type: none"> - Insatsstyrd till behovsstyrd - Organisationsfunktion till invånarens perspektiv - Lägga på mer till våga ta bort - Stigbundenhet till kunskapsbaserad
IFO BoF ska utveckla och utöka det tidiga och förebyggande stödet till Malmöborna.	Kommunfullmäktigemål: <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad ger en god och likvärdig service - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar: <ul style="list-style-type: none"> - Insatsstyrd till behovsstyrd - Misstro till tillit - Organisationsfunktion till invånarens perspektiv - Mottagare till samskapande - Lägga på mer till våga ta bort - Stigbundenhet till kunskapsbaserad
IFO BoF ska förstärka arbetet med att ge Malmöbor skydd, stärka friskfaktorer samt erbjuda insatser mot normbrytande beteende	Kommunfullmäktigemål: <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar: <ul style="list-style-type: none"> - Insatsstyrd till behovsstyrd - Organisationsfunktion till invånarens perspektiv - Lägga på mer till våga ta bort - Stigbundenhet till kunskapsbaserad
IFO BoF ska förstärka det brukarnära och samskapande sociala arbetet.	Kommunfullmäktigemål: <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad ger en god och likvärdig service

Åtagande förklarar	Koppling
	<ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor <p>Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insatsstyrd till behovsstyrd - Misstro till tillit - Organisationsfunktion till invånarens perspektiv - Mottagare till samskapande - Lägga på mer till våga ta bort - Stigbundenhet till kunskapsbaserad
IFO BoF ska förstärka arbetet med att skapa stödande nätverk och mobilisera resurser och engagemang runt Malmöborna.	<p>Kommunfullmäktigemål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor - Malmö stad ger en god och likvärdig service <p>Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insatsstyrd till behovsstyrd - Misstro till tillit - Organisationsfunktion till invånarens perspektiv - Mottagare till samskapande - Lägga på mer till våga ta bort - Stigbundenhet till kunskapsbaserad

Verksamhetsområde vuxen

Åtagande förklarar	Koppling
Under 2026 och 2027 ska verksamhetsområde vuxen utveckla och implementera gemensamma arbetssätt utifrån ett helhetsperspektiv med Malmöbon i fokus. De prioriterade förflyttningarna utifrån nya socialtjänstlagen samt Kommunfullmäktiges mål ska genomsyra åtagandet.	<p>Kommunfullmäktigemål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor, - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning, - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta, - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning, - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande, - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation, - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten, - Malmö stad ger en god och likvärdig service. <p>Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Från insatsstyrd till behovsstyrd,

Åtagande förklarar	Koppling
	<ul style="list-style-type: none"> - Från stigmundenhet till kunskapsbaserad, - Från att lägga på mer till att våga ta bort, - Från mottagare till samskapande, - Från organisationens funktion till invånarens perspektiv, - Från misstro till tillit.
<p>Under 2026 och 2027 ska verksamhetsområde vuxen utveckla och implementera tidiga och förebyggande arbetssätt och insatser för verksamhetsområdets målgrupper.</p> <p>De prioriterade förflyttningarna utifrån nya socialtjänstlagen samt Kommunfullmäktiges mål ska genomsyra åtagandet.</p>	<p>Kommunfullmäktigemål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor, - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning, - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta, - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning, - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande, - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation, - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten, - Malmö stad ger en god och likvärdig service. <p>Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Från insatsstyrd till behovsstyrd, - Från stigmundenhet till kunskapsbaserad, - Från att lägga på mer till att våga ta bort, - Från mottagare till samskapande, - Från organisationens funktion till invånarens perspektiv, - Från misstro till tillit.
<p>Under 2026 och 2027 ska verksamhetsområde vuxen utveckla och implementera nya arbetssätt kring uppföljning i syfte att öka och/eller ta vara på malmöbons egna resurser.</p> <p>De prioriterade förflyttningarna utifrån nya socialtjänstlagen samt Kommunfullmäktiges mål ska genomsyra åtagandet.</p>	<p>Kommunfullmäktigemål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor, - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning, - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta, - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning, - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande, - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation,

Åtagande förklarat	Koppling
	<ul style="list-style-type: none"> - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten, - Malmö stad ger en god och likvärdig service. <p>Förvaltningsledningens prioriterade förflyttningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Från insatsstyrd till behovsstyrd - Från stigmundenhet till kunskapsbaserad, - Från att lägga på mer till att våga ta bort - Från mottagare till samskapande - Från organisationens funktion till invånarens perspektiv - Från misstro till tillit.